



**Stockholms
universitet**

PM
2019-11-04

Kandidatprogrammet PAO
Höstterminen 2019
Kurs: Personalarbete

Delkursen Rekrytering, 5 HP

Delkursansvarig: Magnus Haglunds (Sociologiska institutionen).

E-mail: magnus.haglunds@sociology.su.se

Kursens innehåll

OBS!, Se också schemalänk på hemsidan.

4 november kl. 13- 15. Hörsal 12 Kursintroduktion. Magnus Haglunds introducerar kursen, dess upplägg och innehåll. Magnus kommer också ta upp den här delkursens samarbete med projektet ”Mångfald i arbetslivet” (mer info på nästa sida). Dessutom introduceras seminarieuppgifterna som ingår i kursens examination.

6 november kl. 13- 16. Hörsal 3. Magnus Haglunds föreläser om rekrytering och arbetsmarknad som praktik och som forskningsområde.

7 november kl. 10- 12, Hörsal 9. Nils Hallén föreläser (Nils Hallén Konsult AB). Han är jurist och konsult, bland annat med uppdrag att bistå organisationer i arbetet med rekrytering. Han pratar om hur forskning kan användas praktiskt i rekryteringsprocessen, genom att använda sig av kompetensbaserad rekrytering.

7 november kl. 14-17. Aulan Sveaplan. Paneldiskussion och mingel med Sodexo, Telia, Ericsson, Edward Lynx och Stockholms stad. Ett möte där ni får möjlighet att ställa frågor och diskutera rekrytering med representanter från organisationerna, som sedan ligger till grund för gruppuppgift (se nedan).

8 november kl. 13-15, Nils Halléns föreläser om kompetensbaserad rekrytering, fortsättning.

Sociologiska institutionen

Stockholms universitet
Stockholm University
Department of Sociology
106 91 Stockholm

Besöksadress:
Universitetsvägen 10 B

Telefon:
Telefax:
E-post: magnus.haglunds@sociology.su.se



11 november kl. 12-14 föreläser Patrick Smith. Han är fil. dr. i socialpsykologi och disputerade på en avhandling om Assessment Centers (AC). Han har en lång erfarenhet som praktiker och arbetar i dag som konsult på KornFerry. På kursen kommer han att prata om AC och hur organisationer arbetar med AC i samband med rekrytering.

13 november kl. 10-12.30 F355, 10.30-13.00 F247, 11.00-13.30 F255. Obligatoriskt seminarium Tema: Kravprofil. Seminariedag uppdelat i tre grupper. Varje seminariegrupp kommer delas upp i mindre smågrupper om ca tre studenter som ska definiera och analysera kompetensbehov utifrån ett tilldelat företags presentation. Klargör sinsemellan vilka kompetenser ”soft skills” ni vill intervjua kring på intervjudagen. Definiera vad ni menar med begreppet utifrån Nils föreläsning och deltagande på företagseventet.

15 november kl. 10-12, Hörsal 12. Camilla Thunborg föreläser (Institutionen för didaktik och pedagogik). Hon kommer att prata om anställningsbarhet och hur forskning om anställningsbarhet kan hjälpa oss att tänka och förstå kontexten kring rekryteringsarbetet.

15 november kl. 13-15, Hörsal 4. Johnny Hellgren föreläser (Psykologiska institutionen). Han kommer att prata om psykometrisk testning (begåvningsstest, personlighetstest) och hur forskning kring tester kan bistå oss i en professionell rekrytering.

18- 20 november. Obligatoriskt seminarium. Tema: Intervjuträning. Intervjuseminarium tillsammans med internationella masterstudenter, där PAO-studenter intervjuar masterstudenter. Boka gärna en grupplokaler i biblioteket eller i studenthuset till er grupp om ni har möjlighet. Ni kommer inför detta att ha fått ta del av CV från internationella masterstudenter där kontaktuppgifter framgår. Er uppgift blir att bjuda in ”de sökande” till intervju, hålla intervju (obs! klargör om svenska eller engelska) och därefter återkoppla kring CV och intervjugenomförande.

Delkursbeskrivning

Delkursen Rekrytering kombinerar forskning om rekrytering med exempel på metoder och arbetssätt inom området. Vi arbetar parallellt med föreläsningar och inläsning av litteratur med en rekryteringsprocess i form av ett fiktivt rekryteringsuppdrag i samverkan med



projektet Mångfald i arbetslivet (som initierats av Studentavdelningen och Samverkansavdelningen på SU).

Kursens mål:

Kursen har som mål att ge studenterna kunskaper om forskning om rekrytering, samt om diskriminering och mångfald i arbetslivet. Efter genomförd kurs ska studenten

1. Kunna redogöra för teorier om rekrytering och metoder och arbetssätt inom området
2. Kunna redogöra för forskning om diskriminering och mångfald i arbetslivet

Kunskapskontroll och examination

Delkursen examineras genom aktivt deltagande vid seminarier, ett grupparbete som löper under kursen samt individuellt med en skriftlig hemtentamen. Seminarierna är obligatoriska och krav för att få godkänt på kursen.

Den individuella hemtentamen kommer att betygssättas på en sjugradig skala där: A=Utmärkt, B=Mycket bra, C=Bra, D=Tillfredsställande, E=Tillräckligt, Fx=Otilräckligt och F=Helt otilräckligt. Information om hur examinationsuppgiften bedöms bifogas uppgiften.

Närvarokrav och arbetsinsats

Delkursen bygger på aktivt och praktiskt deltagande vid studiebesöket på ett företag samt vid samtliga seminarier. Därför är närvaro vid alla dessa tillfällen obligatorisk. Under kursen kommer en hel del arbete att krävas utöver den schemalagda tiden.

Kurslitteratur

Andersson, Gunilla, Nils Hallén och Patrick J. Smith (2016) Rekrytering och urval. Teori och praktik. Lund: Studentlitteratur.

Artiklar (minst tre ska citeras och refereras i examinationsuppgiften)



- Backman, C., Hedenus, A., Ulfsdotter Eriksson (2014) Stereotyper och brytbilder i yrkesbeskrivande text och film. *Arbetsmarknad och Arbetsliv*. 20(3): 54-69.
- Colarelli och Thompson (2008) Stubborn Reliance on Human Nature in Employee Selection: Statistical Decision Aids are Evolutionary Novel. *Industrial and Organizational Psychology*, 1: 347-351.
- Eriksson, S. och Lagerström, J. (2009) Diskriminering i anställningsprocessen: Resultat från en internetbaserad sökkanal. *Ekonomisk Debatt* 37(1): 54-64.
- Eriksson, S., Johansson, P., Langensköld, S. (2013) Vad är värst – Dålig hälsa, utländsk bakgrund eller 55+? *Ekonomisk Debatt* 41(5): 14-26.
- Hensvik, L., O. Nordström Skans, Åslund O. (2010) Sådan chef, sådan anställd? Rekryteringsmönster hos invandrade och infödda chefer. *Ekonomisk Debatt* 38(3): 39- 52.
- Highhouse (2008) Stubborn Reliance on Intuition and Subjectivity in Employee Selection. *Industrial and Organizational Psychology*. 1: 333-342
- Holgersson, C. (2013) Recruiting managing directors – doing homosociality. *Gender, Work & Organization*. 20, 4, 454-466.
- Kuncel, N. R. & S. A. Hezlett (2010) Fact and Fiction in Cognitive Ability Testing for Admissions and Hiring Decisions. *Current Directions in Psychological Science*. 19 (6): 339-345.
- McPherson, Smith-Lovin och Cook (2001) Birds of a Feather: Homophily in Social Networks. *Annual Review of Sociology*, 27: 415-444 2 (2)
- Nordström Skans, O., Sibbmark, K., Åslund O. (2008) Anonyma jobbansökningar i praktiken – en första utvärdering av en omdebatterad åtgärd. *Ekonomisk Debatt* 36 (3): 36-45.
- Schmidt, F.L. & Hunter, J. E. (1998) The Utility and Validity of Selection Methods in Personnel Psychology: Practical and Theoretical Implications of 85 Years of Research



Findings. Psychological Bulletin. 124(2): 262-274.

Rapporter om rekrytering på svensk arbetsmarknad

Fergin, E., Stern, C., Wennberg, K. Holgersson, C (2014) Rekrytering i svenska företag -Rätt kompetens, verktyg, tid, stöd och strategier för att finna kompetensen? Nedladdningsbar:

<http://ratio.se/app/uploads/2014/11/rapport-nr-5- kompetensforsorjningen-i-svenskaforetag.pdf>

Svenskt näringsliv (2014) Rekryteringsenkäten 2014. Bättre matchning med fler inträdesjobb. Notera att det finns fler årgångar att ladda ner på hemsidan (jag rapporterar 2014 års siffror)

<http://www.svensktnaringsliv.se/fragor/rekryteringsenkaten/>

SCB (2010) Rekryteringsstatistik från AKU.

http://www.scb.se/statistik/_publikationer/AM0401_2010K03_BR_AM76BR1002.pdf

Svensk forskning av intresse för personalvetare

Ekonomisk Debatt (Nationalekonomiska föreningens tidskrift)

<http://nationalekonomi.se/ED> Arbetsmarknad och arbetsliv

<https://www.kau.se/arbetsmarknad-arbetsliv> IFAU (institutet för arbetsmarknads och utbildningspolitisk utvärdering) www.ifau.se

Organisation och samhälle (Företagesekonomiska föreningens tidskrift) <http://org-sam.se/>