



Stockholms
universitet

Psykologiska institutionen

PAO Termin 4

Anvisningar kursen: Personalarbete

Delkurs: Omställning

5 hp

Delkursansvarig Johnny Hellgren



Kursens innehåll

Kursen behandlar både teoretiska och praktiska psykologiska aspekter på rörlighet och omställning ur ett individperspektiv så väl som ur organisationens perspektiv. Aspekter som tas upp under kursen är fenomen som inlåsning, frivillig och ofrivillig rörlighet samt anställningsotrygghet och otrygghetsklimat. Kursen behandlar även fenomen som omplaceringar, omskolning och uppsägning, i relation till detta tar kursen även upp det ”svåra samtalet”. Kursen består av föreläsningar samt två pass med praktiska övningar som relaterar till föreläsningarna. Uppgiften till de praktiska övningarna introduceras i samband med föreläsningen.

Examination

Delkursen examineras genom aktivt deltagande (som är obligatoriskt) på en praktisk gruppövning som bedöms med betygen godkänd/icke godkänd. Vid betyget icke godkänd på grund av frånvaro eller annan anledning kommer en skriftlig komplettering att krävas för att bli godkänd.

Utöver detta examineras delkursen med en individuell hemtentamen. Den individuella examinationsuppgiften som anknyter till delkursen Omställning kommer att betygsättas i enlighet med kriterierna i tabell 1 nedan.

Tabell 1

Betyg	Lärandemål: Efter genomgången kurs förväntas studenten kunna redogöra för aktuell forskning inom området omställning.	Lärandemål: Vidare förväntas studenten kunna relatera denna forskning till praktiskt arbete med omställning.
A	Redogör för forskning på ett synnerligen initierat, klargörande och relevant sätt.	Beskriver på ett klargörande, relevant och synnerligen initierat sätt relationen mellan forskning och praktik.
B	Redogör för forskning på ett klargörande och relevant sätt.	Beskriver på ett klargörande och relevant sätt relationen mellan forskning och praktik.
C	Redogör för forskning på ett klargörande sätt.	Beskriver på ett klargörande sätt relationen mellan forskning och praktik.
D	Redogör för forskning på ett bra sätt.	Beskriver relationen mellan forskning och praktik.
E	Redogör tillfredsställande för forskning.	Beskriver i någon mån relationen mellan forskning och praktik.
Fx	Redogör för forskning på ett bristande sätt. Komplettering krävs	Beskriver relationen mellan forskning och praktik bristfälligt. Komplettering krävs
F	Redogör inte för forskning.	Beskriver inte relationen mellan forskning och praktik.



Stockholms
universitet

Lärare på kursen:

Johnny Hellgren (kursansvarig), Psykologiska institutionen, Stockholms universitet

Claudia Bernhard-Oettel, Psykologiska institutionen, Stockholms universitet

Lena Låstad, Psykologiska institutionen, Stockholms universitet

Sara Fredin & Stefan Boström, Trygghetsrådet, TRR

Kurslitteratur:

1. Fouad, N. A. (2007). Work and vocational psychology: Theory, research, and applications. *Annual Review of Psychology*, 58, 543-564.
2. Bernhard-Oettel, C., Näswall, K., Stengård, J., Östergren, P., O., Westerlund, H., & Berntson, E. (2013). Inlåsning, anställningsbarhet och välbefinnande efter en omorganisation. *Arbetsmarknad & Arbetsliv*, 19, 101-112.
3. Fouad, N. A., & Bynner, J. (2008). Work transitions. *American Psychologist*, 4, 241-251.
4. Furåker, B. (2010). Inlåsning på den Svenska arbetsmarknaden. *Arbetsmarknad & Arbetsliv*, 16, 55-70.
5. Sora, B., Caballer, A., Peiró, J. M., & De Witte, H. (2009). Job insecurity climate's influence on employees' job attitudes: Evidence from two European countries. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 18(2), 125-147.
6. De Cuyper, N., Sora, B., De Witte, H., Caballer, A., & Peiró, J. M. (2009). Organizations' use of temporary employment and a climate of job insecurity among Belgian and Spanish permanent workers. *Economic and Industrial Democracy*, 30(4), 564-591.
7. Låstad, L., Hellgren, J., Näswall, K., Richter, A., & Sverke, M. (2016). 30 års forskning om anställningsotrygghet: En litteraturoversikt. *Arbetsmarknad & Arbetsliv*, 22, 8-27