



Kandidatprogrammet PAO

2018-02-15

Vårterminen 2019

Kurs: Personalarbete

Delkursen Rekrytering, 5 hp

Delkursansvarig: Tina Forsberg (Sociologiska institutionen).

E-mail: tina.forsberg@sociology.su.se

Kursens innehåll

OBS! För lokalinformation och detaljer, se schemalänk på hemsidan.

27 mars kl. 10- 12 Kursintroduktion. Tina Forsberg introducerar kursen, dess upplägg och innehåll. **Jenna Svanberg** som arbetar på Korta Vägen och på SU:s sektion för externa relationer medverkar. Hon introducerar **Korta Vägen** (mer på nästa sida) som är PAO:s samverkanspart i delkursen.

27 mars kl. 13- 15 föreläser Tina Forsberg om rekrytering som praktik och som forskningsområde. Dessutom introduceras seminarieuppgifterna som ingår i kursens examination i egenskap av kurskrav.

1 april kl. 10- 12 och 13- 15 föreläser Nils Hallén (Nils Hallén Konsult AB). Han är jurist och konsult, bland annat med uppdrag att bistå organisationer i arbetet med kompetensbaserad rekrytering. Han pratar om hur forskning kan användas praktiskt i rekryteringsprocessen, genom att använda sig av kompetensbaserad rekrytering.

2 april. Obligatoriskt besök. 2- timmars långt studiebesök på ett företag. *Besökets karaktär innebär att det inte är möjligt att byta arbetsgrupper eller företag.*

3 april kl. 10- 12 föreläser Patrick Smith. Han är fil. dr. i socialpsykologi och disputerade på en avhandling om Assessment Centers (AC). Han har en lång erfarenhet som praktiker och arbetar i dag som konsult på KornFerry. På kursen



kommer han att prata om AC och hur organisationer arbetar med AC i samband med rekrytering.

4 april. Obligatoriskt seminarium. Tema: Kravprofil.

5 april kl. 13-15 föreläser Johnny Hellgren (Psykologiska institutionen). Han kommer att prata om psykometrisk testning (begåvningsstest, personlighetstest) och hur forskning kring tester kan bistå oss i en professionell rekrytering.

8 april kl. 10- 12 föreläser Camilla Thunborg (Institutionen för didaktik och pedagogik). Hon kommer att prata om anställningsbarhet och hur forskning om anställningsbarhet kan hjälpa oss att tänka och förstå kontexten kring rekryteringsarbetet.

10 april kl. 9- 16. Föreläsning och obligatoriskt seminarium. Intervjuseminarium tillsammans med studenter på Korta vägen, där PAO-studenter intervjuar Korta vägen-studenter. *Boka gärna en grupplokal i biblioteket eller i studenthuset till er grupp om ni har möjlighet.*

Delkursbeskrivning

Delkursen Rekrytering kombinerar forskning om rekrytering med exempel på metoder och arbetssätt inom området. Vi arbetar parallellt med föreläsningar och inläsning av litteratur med en rekryteringsprocess i form av ett fiktivt rekryteringsuppdrag i samverkan med Korta vägen.

Kursens mål:

Kursen har som mål att ge studenterna kunskaper om forskning om rekrytering, samt om diskriminering och mångfald i arbetslivet. Efter genomförd kurs ska studenten

1. Kunna redogöra för teorier om rekrytering och metoder och arbetssätt inom området
2. Kunna redogöra för forskning om diskriminering och mångfald i arbetslivet

Kunskapskontroll och examination

Delkursen examineras genom aktivt deltagande vid seminarier, ett grupparbete som löper under kursen samt individuellt med en skriftlig hemtentamen. Seminarierna är obligatoriska och krav för att få godkänt på kursen.



Den individuella hemtentamen kommer att betygssättas på en sjugradig skala där: A=Utmärkt, B=Mycket bra, C=Bra, D=Tillfredsställande, E=Tillräckligt, Fx=Otilräckligt och F=Helt otillräckligt. Information om hur examinationsuppgiften bedöms bifogas uppgiften.

Närvarokrav och arbetsinsats

Delkursen bygger på aktivt och praktiskt deltagande vid studiebesöket på ett företag samt vid samtliga seminarier. Därför är närvaro vid alla dessa tillfällen obligatorisk. **Under kursen kommer en hel del arbete att krävas utöver den schemalagda tiden.**

Kurslitteratur

Andersson, Gunilla, Nils Hallén och Patrick J. Smith (2016) *Rekrytering och urval. Teori och praktik*. Lund: Studentlitteratur.

Artiklar (minst tre ska citeras och refereras i examinationsuppgiften)

Backman, C., Hedenus, A., Ulfsdotter Eriksson (2014) Stereotyper och brytbilder i yrkesbeskrivande text och film. *Arbetsmarknad och Arbetsliv*. 20(3): 54-69.

Colarelli och Thompson (2008) Stubborn Reliance on Human Nature in Employee Selection: Statistical Decision Aids are Evolutionary Novel. *Industrial and Organizational Psychology*, 1: 347-351.

Eriksson, S. och Lagerström, J. (2009) Diskriminering i anställningsprocessen: Resultat från en internetbaserad sökkanal. *Ekonomisk Debatt* 37(1): 54-64.

Eriksson, S., Johansson, P., Langensköld, S. (2013) Vad är värst – Dålig hälsa, utländsk bakgrund eller 55+? *Ekonomisk Debatt* 41(5): 14-26.

Hensvik, L., O. Nordström Skans, Åslund O. (2010) Sådan chef, sådan anställd? Rekryteringsmönster hos invandrade och infödda chefer. *Ekonomisk Debatt* 38(3): 39-52.

Highhouse (2008) Stubborn Reliance on Intuition and Subjectivity in Employee Selection. *Industrial and Organizational Psychology*. 1: 333-342

Holgerson, C. (2013) Recruiting managing directors – doing homosociality. *Gender, Work & Organization*. 20, 4, 454-466.



Kuncel, N. R. & S. A. Hezlett (2010) Fact and Fiction in Cognitive Ability Testing for Admissions and Hiring Decisions. *Current Directions in Psychological Science*. 19 (6): 339-345.

McPherson, Smith-Lovin och Cook (2001) Birds of a Feather: Homophily in Social Networks. *Annual Review of Sociology*, 27: 415-444 2 (2)

Nordström Skans, O., Sibbmark, K., Åslund O. (2008) Anonyma jobbansökningar i praktiken – en första utvärdering av en omdebatterad åtgärd. *Ekonomisk Debatt* 36 (3): 36-45.

Schmidt, F.L. & Hunter, J. E. (1998) The Utility and Validity of Selection Methods in Personnel Psychology: Practical and Theoretical Implications of 85 Years of Research Findings. *Psychological Bulletin*. 124(2): 262-274.

Rapporter om rekrytering på svensk arbetsmarknad

Fergin, E., Stern, C., Wennberg, K. Holgersson, C (2014) Rekrytering i svenska företag -Rätt kompetens, verktyg, tid, stöd och strategier för att finna kompetensen? Nedladdningsbar: <http://ratio.se/app/uploads/2014/11/rapport-nr-5-kompetensforsorjningen-i-svenskaforetag.pdf>

Svenskt näringsliv (2014) Rekryteringsenkäten 2014. Bättre matchning med fler inträdesjobb. Notera att det finns fler årgångar att ladda ner på hemsidan (jag rapporterar 2014 års siffror)
<http://www.svensknaringsliv.se/fragor/rekryteringsenkaten/>

SCB (2010) Rekryteringsstatistik från AKU.
http://www.scb.se/statistik/publikationer/AM0401_2010K03_BR_AM76BR1002.pdf

Svensk forskning av intresse för personalvetare

Ekonomisk Debatt (Nationalekonomiska föreningens tidskrift)
<http://nationalekonomi.se/ED>

Arbetsmarknad och arbetsliv <https://www.kau.se/arbetsmarknad-arbetsliv>

IFAU (institutet för arbetsmarknads och utbildningspolitisk utvärdering) www.ifau.se

Organisation och samhälle (Företagesekonomiska föreningens tidskrift) <http://orgsam.se/>